

Профсоюз

**ИНФОРМАЦИЯ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МОУ «НСОШ №2»**

***Профсоюз в образовании сегодня - весомая сила,
с которой нельзя не считаться.***

Общероссийский Профсоюз образования

Рязанская областная организация Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации

**Первичная профсоюзная организация
МОУ «НСОШ № 2»**

Состав профсоюзного актива:



**Кириченко Галина Павловна –
председатель профкома**



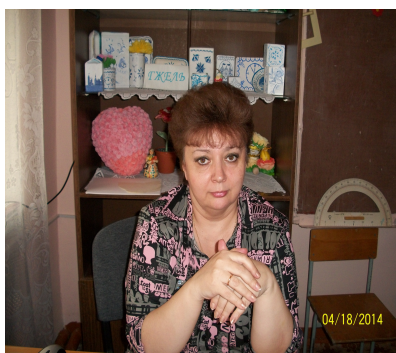
Васина Марина Евгеньевна - зам. председателя



Баранова Галина Ивановна – ответственная за обязательное медицинское страхование, оформление больничных листов



Горелова Наталья Алексеевна – ответственная за работу по социальному страхованию (травмы, путевки)



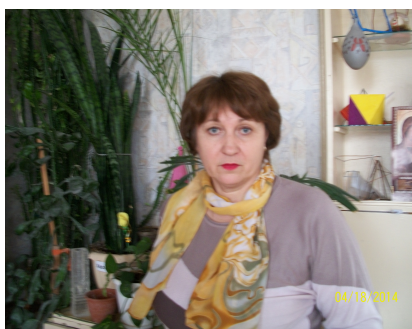
Правдина Елена Валентиновна - культмассовый сектор



Минакова Тамара Викторовна - комиссия по труду и жилью.



Бирюкова Лариса Викторовна - спортивно-оздоровительная работа



7. Акимова Нина Николаевна – член ревизионной комиссии

**Всего в профсоюзной организации
МОУ «НСОШ №2» состоит на учете:
учителей – 40 человек ;
тех.персонал — 10 человек**

Всего : 50 человек

Девиз профкома:

"ЖИТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ И РАДИ ЛЮДЕЙ!"

Профком-это гордость, в деле успех!

Профком-это помощь, опора для всех!

Профком-это радость и улыбки

Исправление чьей-то ошибки!

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.

Основные направления деятельности Профсоюзного комитета школы

1. Заключение "Коллективного договора" в интересах работников.
2. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и пр.)
3. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
4. Взаимодействие с ветеранами педагогического труда.
5. Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
6. Оздоровительная и культурно-массовая работа.

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива принимается КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

1. Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.
2. Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.

Наши задачи

1. Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимо для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
2. Способствовать повышению профессионализма педагогических кадров, совершенствованию уровня и методов стимулирования деятельности работников образования, повышению их социального статуса.
3. Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда.
4. Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений

Наши принципы

1. Равноправие сторон
2. Уважение и учет интересов сторон
3. Заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях
4. Соблюдение сторонами нормативных правовых актов
5. Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда
6. Добровольность принятия сторонами на себя обязательна.

Работа администрации и профкома в социально-правовой сфере:

- участие в разработке проекта коллективного договора;
- подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний вопросов по социально-трудовым вопросам;
- участие в разработке локальных нормативных актов школы;
- участие в работе по контролю за соблюдением трудового законодательства в школе;
- участие представителей профкома при распределении учебной нагрузки, составлении графика отпусков;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;

Работа администрации школы и профкома в области охраны труда.

- участие в аттестации рабочих мест;
- подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на общешкольных собраниях, педсоветах, совещаниях при директоре;
- участие в работе по обеспечению требований охраны труда и техники безопасности в школе;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

Работа по оздоровлению членов профсоюза

- организация физкультурной и оздоровительной работы среди членов профсоюза;
- организация возможности санаторного лечения членов профсоюза;

- оздоровление детей сотрудников в летних лагерях;